



# Środowiskowa i Społeczna odpowiedzialność ZMK

*Environmental and Social Responsibility at ZMK*



**Kazimieruk**  
Precision Parts

Tarnowo Podgórne , August 2023

## CEL / Objective

Usystematyzowanie działań, wiedzy, wymagań i zobowiązań Zakładów Mechanicznych Kazimieruk (ZMK) w zakresie dbania o środowisko i zapewniania bezpiecznych i godnych warunków pracy.

*Systematize the activities, knowledge, requirements and obligations of Zakłady Mechaniczne Kazimieruk (ZMK) in caring for the environment and ensuring safe and decent working conditions*

## Zakres /Scope

Organizacja od wielu lat podejmuje działania wynikające ze świadomości znaczenia dbania o człowieka i środowisko. Niniejsza Polityka opisuje kluczowe aspekty potwierdzające odpowiedzialne realizowanie tychże zagadnień:

1. Podejście oparte na ryzyku
2. Odpowiedzialność branżowa
3. Polityka i cele środowiskowe
4. Zarządzanie Zasobami Ludzkimi

*The organization has for many years been undertaking activities stemming from an awareness of the importance of taking care of*

*people and the environment. This Policy describes the key aspects that confirm responsible implementation of these issues*

1. Risk-based approach
2. Industry responsibility
3. Environmental policies and objectives
4. Human resources management

*Jeśli myślisz rok naprzód - sadź ryż  
Jeśli myślisz 10 lat naprzód - sadź drzewo  
Lecz jeśli myślisz 100 lat naprzód - ucz ludzi*

*prysłowie chińskie*

# 1. Podejście oparte na ryzyku

Początkiem podejmowania działań jest zrozumienie zagrożeń i szans jakie mogą wystąpić. Zarządzanie aspektami środowiskowymi oraz budowanie przyjaznej społecznie organizacji opiera się na rozumieniu możliwych zagrożeń i wzmacnianiu korzyści. Odpowiedzialność środowiskowa opiera się na zarządzaniu wg ISO14001:2015, podejmując działania takie jak:

- systematycznie ewidencjonowanie zdarzeń,
- monitorowanie statusu działań i projektów
- stosowanie wskaźników pokazujących wyniki
- przeprowadzanie oceny skuteczności

Zgodnie z P.ZS.1 Proces Określania Aspektów Środowiskowych organizacja monitoruje ryzyka określając:

- Zgodność z wymogami prawa i innymi [ ZWP ]
- Zasięg oddziaływania [ Z ]
- Prawdopodobieństwo wystąpienia [ P ]
- Strata w środowisku (znaczenie wielkości wpływu na środowisko) [S]

Aktualną ocenę ryzyka wystąpienia zdarzeń szkodliwych dla środowiska zawiera dokument P.ZS.1.F1 Ocena aspektów środowiskowych.

Organizacja ma wdrożony proces, którego celem jest **określenie zasad** postępowania w zakresie gotowości i reagowania na sytuacje awaryjne, które mogą mieć negatywny wpływ na środowisko.

Zakres procesu obejmuje:

- identyfikacja, ocena oraz stała aktualizacja możliwości wystąpienia sytuacji niebezpiecznych i awarii,
- określenie działań podejmowanych w następstwie wystąpienia sytuacji niebezpiecznych i awarii,
- zapobieganie lub ograniczenie niekorzystnego wpływu sytuacji niebezpiecznych i awarii na środowisko

Szczegółowe postępowanie opisano w dokumencie P.ZS.5.F1 Wykaz sytuacji potencjalnych niebezpieczeństw i awarii, dostępnym również na hali produkcyjnej na tablicy ogłoszeń

# 1. Risk-based approach

The beginning of taking action is to understand the risks and opportunities that may arise. Managing environmental aspects and building a socially friendly organization is based on understanding possible risks and enhancing benefits. Environmental responsibility is based on ISO14001:2015 management, taking actions such as:

- systematically recording events,
- monitoring the status of activities and projects
- using indicators that show results
- conducting performance evaluations

According to P.ZS.1 Environmental Aspects Determination Process, the organization monitors risks by determining:

- Compliance with legal and other requirements [ ZWP ]
- Extent of impact [ Z ]
- Probability of occurrence [ P ]
- Environmental loss (significance of the magnitude of the environmental impact) [ S ]

An up-to-date assessment of the risk of environmentally harmful events is provided in document P.ZS.1.F1 Assessment of Environmental Aspects.

The organization has a process in place to define policies for preparedness and response to emergencies that may have a negative impact on the environment.

The scope of the process includes:

- identification, assessment and continuous updating of the possibility of hazardous situations and accidents,
- determination of actions to be taken following the occurrence of hazardous situations and accidents,
- prevention or reduction of the adverse impact of hazardous situations and accidents on the environment

The detailed procedure is described in the document P.ZS.5.F1 List of situations of potential hazards and accidents, also available on the shop floor on the notice board

## 2. Odpowiedzialność branżowa

ZMK jest parterem w branżach farmaceutycznej, spożywczej, gas & oil, samochodowej, każda z nich stawia bardzo wysokie wymagania swoim kooperantom w kwestiach zmniejszania negatywnych wpływów na środowisko

Na co mamy największy wpływ?

- Minimalizowanie odpadów poprodukcyjnych
- Minimalizowanie ilość odpadu niebezpiecznego (zanieczyszczone chłodziwo)
- Minimalizowanie emisji pyłów
- Minimalizowanie śladu węglowego poprzez optymalizowanie zużycia energii elektrycznej

**Optymalne wykorzystanie zasobów wraz z minimalizacją wytwarzanych odpadów**, realizowane poprzez:

- Optymalizowanie zakupu materiału do produkcji. Zamówienia są dla konkretnych zleceń i gabarytów. ZMK nie zamawia na wszelki wypadek, na zapas jeśli nie ma pewności że materiał zostanie wykorzystany do produkcji
- Badanie przydatności narzędzi przed ich ostatecznym złomowaniem zgodnie z instrukcją P.TE.1.I.4 Instrukcja złomu węglowego
- Standaryzacja narzędzi w celu optymalizacji ich wykorzystania i nie wytwarzania odpadów w postaci sporadycznego użycia i szybkiej nieprzydatności narzędzi
- Dążenie do zwiększania produkcji seryjnej jako minimalizowanie zużycia surowców podczas TPZ (przygotowania produkcji) – jeden z celów jakościowych
- Organizowanie zbiorczych dojazdów samochodami służbowymi, tam gdzie uzasadnione w celu ograniczania emisji spalin w ramach Spółdzielni dojazdowych
- Stosowanie filtrów umożliwiających wielokrotne użycie chłodziwa
- Segregacja odpadów komunalnych w biurze oraz na hali produkcyjnej
- Segregacja odpadów poprodukcyjnych

## 2. Industrial responsibility

ZMK is a partner in the pharmaceutical, food, gas & oil, automotive, industries, each of which places very high demands on its cooperators in matters of reducing negative environmental impacts

What do we have the most influence on?

- Minimizing post-production waste
- Minimizing hazardous waste (contaminated coolant)
- Minimizing dust emissions
- Minimizing carbon footprint by optimizing electricity consumption

**Optimal use of resources with minimization of waste generation, implemented through:**

- Optimize the purchase of material for production. Orders are for specific orders and dimensions. ZMK does not order just in case, for stock if there is no certainty that the material will be used for production
- Testing the suitability of tools before their final scrapping in accordance with P.TE.1.I.4 Carbide scrap instructions
- Standardization of tools in order to optimize their use and not produce waste in the form of sporadic use and rapid unsuitability of tools
- Striving to increase batch production as minimizing the consumption of raw materials during TPZ (production preparation) - one of the quality objectives
- Organizing collective commuting by company cars, where justified in order to reduce exhaust emissions within commuting cooperatives
- Use of filters that allow reuse of coolant
- Segregation of municipal waste in the office and on the production floor
- Segregation of post-production waste





## STRATEGICZNY CEL ŚRODOWISKOWY

Budowanie świadomości wpływania na środowisko, znaczenie zarządzania odpadami poprodukcyjnymi w ramach obiegu zamkniętego i przestrzeganie wymagań standardu 14001:2015

### *STRATEGIC ENVIRONMENTAL GOAL*

*Building awareness of environmental impact, the importance of closed-loop post-production waste management and compliance with the requirements of the 14001:2015 standard*

## 3. Polityka i cele środowiskowe

Dążenie do zapobiegania zanieczyszczeniom środowiska realizowane poprzez:

- Minimalizowanie operacji technologicznych wytwarzających szkodliwe gazy i pyły
- Stosowanie mediów mniej szkodliwych dla środowiska (np. gaz ziemny zamiast węgla)
- Stosowanie bezpiecznych pojemników, kontenerów do zbiorczego składowania odpadów zapobiegających wydostawaniu się substancji do gruntów

Wskaźniki środowiskowe obejmują:

- zużycia mediów (prąd, woda, ścieki)
- ilości gazów i pyłów emitowanych do powietrza
- ilości generowanych odpadów z materiału
- ilości generowanych odpadów poprodukcyjnych
- ilości generowanych odpadów komunalnych
- ilości zużytych opakowań i paliwa

Powyższe wspierane jest Procesem Ocena Efektów Działania P.ZS.4

Zgodnie z decyzjami Zarządu opracowywane są plany działań związanych z poprawą środowiska. Plany te mają określony cel środowiskowy. Określają:

- Co ma być zrobione
- Zasoby
- Odpowiedzialność
- Zakończenie i ocena efektów dla środowiska

Szczegóły zawiera osobny Plan Działań na rzecz środowiska.



### 3. Environmental policy and objectives

Strive to prevent environmental pollution implemented through:

- Minimizing technological operations that produce harmful gases and dusts
- Using media that are less harmful to the environment (e.g., natural gas instead of coal)
- The use of safe containers, containers for the collective storage of waste that prevent the leakage of substances into the land

Environmental indicators include:

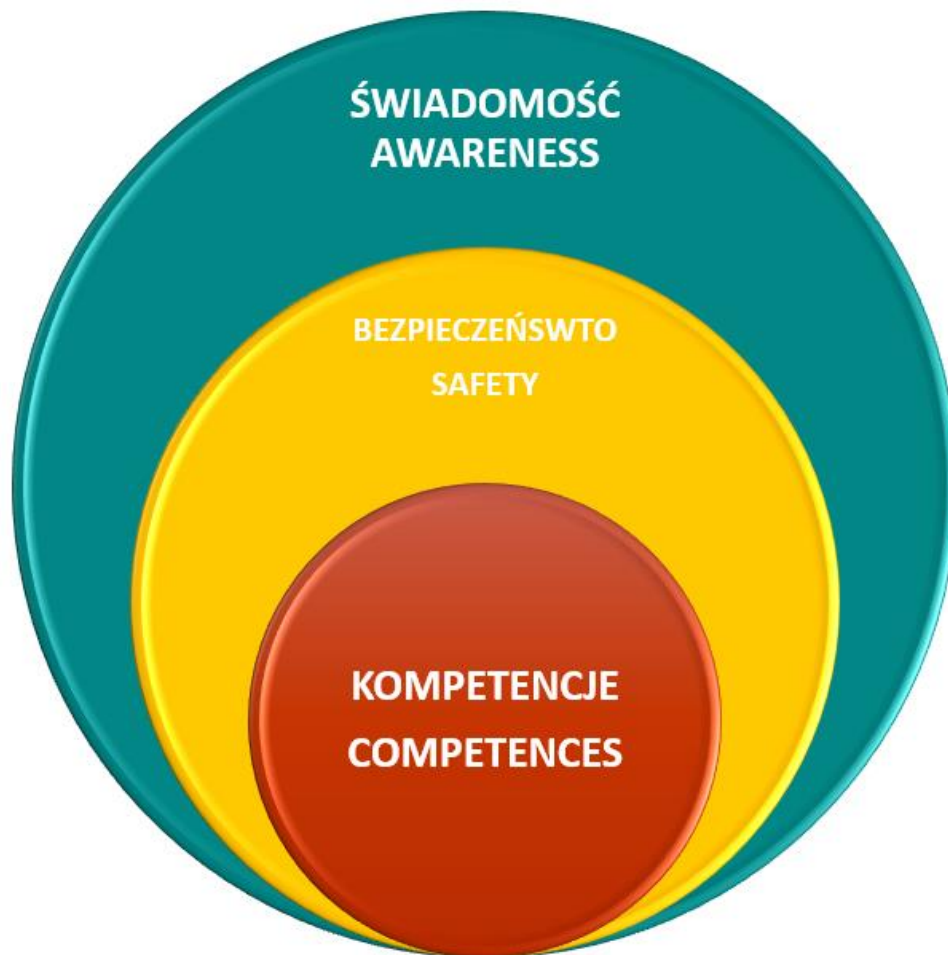
- utility consumption (electricity, water, wastewater)
- quantities of gases and dust emitted into the air
- amounts of material waste generated
- amounts of post-production waste generated
- amounts of municipal waste generated
- quantities of packaging and fuel used

The above is supported by the P.ZS.4 Performance Evaluation Process.

In accordance with the decisions of the Board of Directors, action plans for environmental improvement are developed. These plans have a specific environmental objective. They specify:

- What is to be done
- Resources
- Responsibilities
- Completion and evaluation of effects on the environment

Recorded in separate Environmental Action Plan for details.



## ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI

Budowanie świadomości i podnoszenie kompetencji  
oraz zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy

### *HUMAN RESOURCES MANAGEMENT*

*Building awareness, increasing competences and providing safe  
working environment*

## 4. Zarządzanie zasobami ludzkimi

Głównym zadaniem zarządzania zasobami ludzkimi jest rozpoznawanie i wykorzystywanie potencjału pracowników oraz dbanie o członków zespołu, aby jak najefektywniej mogli realizować swoje zadania

### ŚWIADOMOŚĆ

Nasza działalność opiera się na ciągłej świadomości minimalizowania ryzyk dla środowiska, klienta i organizacji. Współpraca i zespołowe podejście do rozwiązywania problemów, świadomość dawania dobrego przykładu i zdrowych nawyków są mobilizujące i skuteczne. Budowanie świadomości realizowane jest poprzez:

- Codzienne relacje i wymianę informacji
- Szkolenia i wdrażanie nowych pracowników
- Komunikację (e-mail, plakaty, filmy, slajdy, newsletter)
- Ciągłe przypominanie i weryfikowanie procedur z zakresu gospodarki odpadami
- Oszczędzanie dzięki zmianom organizacyjnym i inwestycjom

### PO PIERWSZE - BEZPIECZENSWTO

Przepisy BHP to punkt wyjścia. Ciągłe wsparcie Specjalisty BHP nadzoruje:

- Zagrożenia stanowiskowe (spowodowane narzędziami, maszyną, porażeniem prądem, uszkodzenia ciała, środki chemiczne, inne uszkodzenia mechaniczne)
- Badanie środowiska, jakości powietrza, temperatur
- Karty stanowiskowe i ciągła opieka Specjalisty ds. BHP

### KOMPETENCJE

Spełnianie wymagań klientów wiąże się z zapewnianiem specjalistycznych umiejętności, dlatego ZMK inwestuje w rozwój pracowników (szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne) oraz nowoczesny sprzęt który sprzyja rozwojowi kompetencji.

## 4. Human Resources Management

The main task of human resource management is to recognize and exploit the potential of employees and take care of team members so that they can carry out their tasks as effectively as possible

### AWARENESS

Our business is based on a constant awareness of minimizing risks to the environment, the customer and the organization. Cooperation and team approach to problem solving, awareness of setting a good example and healthy habits are mobilizing and effective. Awareness building is implemented through:

- Daily relationships and information sharing
- Training and induction of new employees
- Communication (emails, posters, videos, slides, newsletter)
- Constant reminder and review of waste management procedures
- Savings through organizational changes and investments

### SAFETY FIRST

Health and safety regulations are the starting point. Constant support of the Health and Safety Specialist oversees:

- Job hazards (caused by tools, machinery, electric shock, bodily injury, chemicals, other mechanical damage)
- Examination of the environment, air quality, temperatures
- Job charts and continuous supervision by a Health and Safety Specialist.

### COMPETENCES

Meeting customer requirements involves providing specialized skills, so ZMK invests in employee development (internal and external training) and modern equipment that fosters competence development

Zakłady Mechaniczne Kazimieruk to firma rodzinna, kontynuacja pokoleniowa wpisana jest w DNA naszej organizacji. Tak samo też w kwestii ekologii, dobrobytu w zgodzie z naturą i naszego codziennego życia – myślimy przyszłościowo.

Zarząd i pracownicy rozumieją jak ważne jest to, aby dzisiaj inwestować w przyszłość. Dlatego w ZMK realizuje się wiele działań które wpisują się w koncepcję Zrównoważonego rozwoju / ESG. Poniżej kilka wybranych z lat 2021-2023



### E

- inwestycja w panele fotowoltaiczne
- inwestycja w oświetlenie LED
- inwestycja w chłodzenie bezrefonowe
- inwestycje w nowoczesny park maszynowy o niższym zużyciu energii
- zmniejszanie zużycia sprężonego powietrza
- zmniejszanie ilości odpadów
- skuteczne zarządzanie chłodziwem

### S

- odgórne i oddolne wspieranie w ramach akcji charytatywnych (n schroniska dla zwierząt, Szlachetna Paczka)
- benefity pracownicze
- imprezy integracyjne
- atmosfera współpracy
- pakiety zdrowotne i ubezpieczeniowe dla pracowników

### G

- równouprawnienie w zatrudnieniu (stanowiska i poziom wynagrodzeń)
- polityka antymobbingowa
- polityka antykorupcyjna
- ISO 9001 i 14001 jako narzędzia transparentnych danych i odpowiedzialności
- motywowanie do optymalizacji i oszczędności (kumulowanie transportów, dygitalizacja spółdzielnie dojazdowe itp.)

W ciągłym procesie doskonalenia....



Zakłady Mechaniczne Kazimeiruk is a family business, generational continuity is written into the DNA of our organization. In the same way, when it comes to ecology, prosperity in harmony with nature and our daily life - we think ahead.

Management and employees understand how important it is to invest in the future today. That's why a number of activities are being implemented at ZMK that are part of the Sustainable Development / ESG concepts. Below are a few selected from 2021-2023



### E

- investment in photovoltaic panels
- investment in LED lighting
- investment in cooling with no-refrigeration
- investment in modern machinery with lower energy consumption
- reducing compressed air consumption
- waste reduction
- efficient coolant management

### S

- top-down and bottom-up support in charity campaigns (n animal shelters, Noble Parcel)
- employee benefits
- integration events
- atmosphere of cooperation
- health and insurance packages for employees

### G

- equality in employment (positions and salary levels)
- anti-mobbing policy
- anti-corruption policy
- ISO 9001 and 14001 as tools for transparent data and accountability
- incentivizing optimization and savings (accumulating transportation, digitizing commuting cooperatives, etc.)

Contituous improvements in progress.....